



Giovedì 28/07/2022

## **Comunicazioni obbligatorie: ordinanza Cassazione Civile**

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

La comunicazione dell'effettivo rapporto di lavoro instaurato, è condizione indispensabile affinché gli adempimenti imposti possano assolvere alla funzione di assicurare il costante monitoraggio dei flussi di manodopera nell'ambito del mercato del lavoro, e tutelare l'interesse del lavoratore ad essere adeguatamente informato in merito al suo inserimento nella struttura aziendale e alle modalità del rapporto di lavoro.

Il principio è stato richiamato dalla Corte di Cassazione, Sez. VI Civile, con l'Ordinanza n. 20184 del 22 giugno 2022.

<https://www.cortedicassazione.it>